وزارت کشور
سازمان شهرداری‌ها و دهیاری‌های کشور

بسمه تعالی

سال "سرمایه گذاری برای تولید" گرامی باد.

شماره: ۲۸۵۷۶
تاریخ: ۱۴۰۴/۰۵/۲۶
پیوست: پیوست

مدیران کل دفاتر امور شهری و شوراهای استانداری های سراسر کشور

موضوع: استعلام درخصوص پاداش پایان خدمت کارمندان مستعفی

با سلام و احترام؛

با عنایت به سوالات متعدد استانداری‌ها و شهرداری‌های کشور درخصوص امکان پرداخت پاداش پایان خدمت کارمندان مستعفی بدینوسیله استعلام اخذ شده از سازمان اداری و استخدامی کشور به نامه شماره ۳۱۹۷۷ مورخ ۱۴۰۴/۴/۱۱درخصوص پرداخت پاداش خدمت به کارمندان رسمی و همچنین حق سنوات یا مزایای پایان کار به افراد با وضعیت استخدامی پیمانی و یا قراردادکارمعین در صورت خاتمه خدمت به پیوست جهت آگاهی و بهره برداری لازم به پیوست ارسال می‌گردد.

سیده ثریا سیدزاده

مدیرکل دفتر نوسازی، تحول اداری و فناوری اطلاعات

رونوشت:
ارسال از طریق پیام استان
معاونین محترم برنامه ریزی و توسعه سرمایه انسانی شهرداری های کلانشهر مشهد، شیراز، اصفهان، تبریز، قم، کرج، اهواز و کرمانشاه جهت آگاهی.

ریاست جمهوری
سازمان اداری و استخدامی کشور

شماره نامه: ۳۱۹۷۷
تاریخ نامه: ۱۴۰۴/۰۴/۱۱
ساعت: ۱۶:۵۹
پیوست: دارد

باسمه تعالی

خواهر ارجمند سرکار خانم سیدزاده
مدیرکل محترم دفتر نوسازی، تحول اداری و فناوری اطلاعات سازمان شهرداری‌ها و دهیاری‌های کشور
موضوع: پاداش پایان خدمت کارمندان مستعفی

باسلام و احترام؛

ضمن ارسال نامه شماره ۱/۱۴۰۴/۱۰۴۱۴ مورخ ۱۴۰۴/۰۴/۰۳ شهردار محترم بیرجند در خصوص امکان پرداخت پاداش پایان خدمت به کارکنان رسمی مستعفی، نظر مشورتی این امور جهت حفظ هماهنگی و انعکاس موضوع به آن شهرداری، اعلام می‌شود:
مطابق قانون پرداخت پاداش پایان خدمت و بخشی از هزینه‌های ضروری کارکنان دولت و همچنین ماده (۱۰۷) قانون مدیریت خدمات کشوری، پاداش پایان خدمت به هنگام بازنشستگی، از کارافتادگی یا فوت به کارمند رسمی یا وراث قانونی وی تعلق می‌گیرد و مجوزی برای پرداخت این پاداش به کارمندان مستعفی وجود ندارد.
لازم به ذکر است براساس قوانین و مقررات عمومی مورد عمل، در صورت خاتمه کار افراد با وضعیت استخدامی پیمانی و یا قرارداد کار معین، حق سنوات یا مزایای پایان کار به مشمولان پرداخت می‌شود و مبالغی تحت عنوان پاداش پایان خدمت برای این گروه از کارمندان پیش بینی نشده است.

انسیه نجابت
رئیس امور نظام های پرداخت و جبران خدمت

سازمان شهرداری ها و دهیاری های کشور
شماره ثبت: ۲۱۷۵۵
تاریخ :۱۴۰۴/۰۴/۲۵

«سرمایه‌گذاری برای تولید»

معاونت محترم حقوقی،مجلس و استانها سازمان اداری و استخدامی کشور

موضوع: استعلام پرداخت پاداش پایان خدمت به کارمند رسمی مستعفی

سلام علیکم

احتراماً؛ به استحضار می رساند بر اساس قوانین و مقررات عمومی به شرح زیر پرداخت پاداش خدمت در حالت مختلف قطع رابطه استخدامی و خاتمه مدت قرارداد پیش بینی شده است:

ماده (۱) «قانون پرداخت پاداش پایان خدمت و بخشی از هزینه‌های ضروری به کارکنان دولت (مصوب۲۶ / ۰۲ / ۱۳۷۵ با اصلاحات و الحاقات بعدی)» پرداخت پاداش پایان خدمت را در حالت بازنشستگی، از کار افتادگی و فوت.

- **ماده (۷۴)« قانون استخدام کشوری» پرداخت پاداش پایان خدمت در حالت بازخریدی از خدمت.**
- **تبصره (۳) ماده ۱۲ «آئین نامه استخدام پیمانی موضوع تبصره ماده ۶ قانون استخدام کشوری» پرداخت پاداش پایان خدمت در هنگام خاتمه مدت قرارداد استخدم پیمانی.**
- **ماده ۲۴ «قانون کار» پرداخت پاداش پایان خدمت در صورت خاتمه قراردادکار مدت معین یا مدت موقت.**

لذا همانگونه که ملاحظه می شود بر اساس قوانین و مقررات مذکور، پاداش پایان خدمت امتیازی است که به ازای هر سال خدمت قابل قبول به مستخدمین در حالت‌های مختلف قابل پرداخت است. با توجه به اینکه استعفا نیز یکی از حالت‌های قطع رابطه استخدامی است که ناشی از تخلف مستخدم نبوده و با موافقت دستگاه، قطع رابطه محقق می‌شود و در قوانین و مقررات نیز در خصوص عدم پرداخت پاداش پایان خدمت در صورت استعفا اشاره ای نشده و سکوت دارد، لذا به نظر می رسد عملا موجب قانونی جهت عدم پرداخت پاداش پایان خدمت به تناسب مدت خدمت به کارمندان رسمی وجود ندارد. با توجه به مراتب فوق الذکرخواهشمند است نظریه درخصوص امکان یا عدم امکان پرداخت پاداش پایان خدمت به کارمند رسمی در صورت استعفا و پذیرش درخواست مذکور از سوی بالاترین مقام دستگاه به این شهرداری منعکس فرمایند.

مهدی بهترین
شهردار بیرجند

رونوشت:

معاون محترم توسعه مدیریت و منابع - جهت اطلاع

مدیریت محترم سرمایه انسانی - جهت اطلاع

حراست محترم شهرداری - جهت اطلاع

اقدام کننده :مدیر سرمایه انسانی